

TUM: Junge Akademie

Das Stipendiatenprogramm zur Förderung des Wissenschaftsnachwuchs

Vorge stellt am 23. März 2021 beim:

4ING-Workshop

“Best Practice-Beispiele innovativer, interaktiver, studierendengetriebener Lehr- und Lernformate“

Peter Finger, Dipl.-Ing. agr.
Geschäftsführer der TUM: Junge Akademie
der Technische Universität München

finger@tum.de



Agenda



#TUMJA im Überblick



#Interdisziplinarität



#Aktivierung



#Partizipation



#Aktualität



#Nachhaltigkeit

Willkommen

(in einem Video-Clip https://youtu.be/VWlquzAS_w/ Stand Nov. 2020)



Prof. Dr.-Ing. **Gerhard Müller**,
Geschäftsführender Vizepräsident für Studium und Lehre
Direktor der TUM: Junge Akademie



Daniel Lang, Referent von Prof. Bettina Reitz,
Präsidentin der Hochschule für Fernsehen und Film München



Prof. **Dieter Rehm**,
Präsident der Akademie der Bildenden Künste München



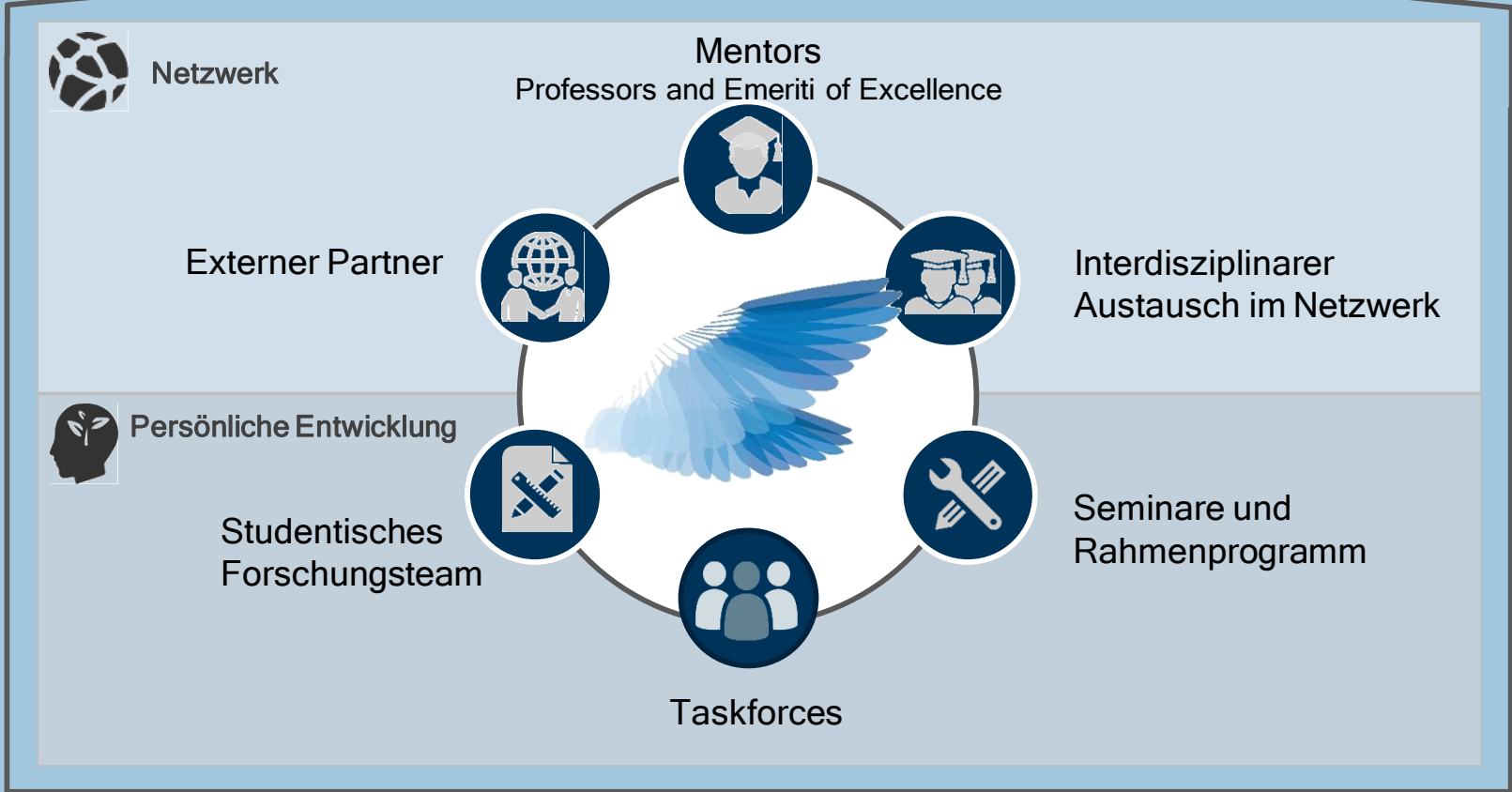
Prof. Dr. **Bernd Redmann**
Präsident der Hochschule Musik und Theater München

#TUMJA im Überblick



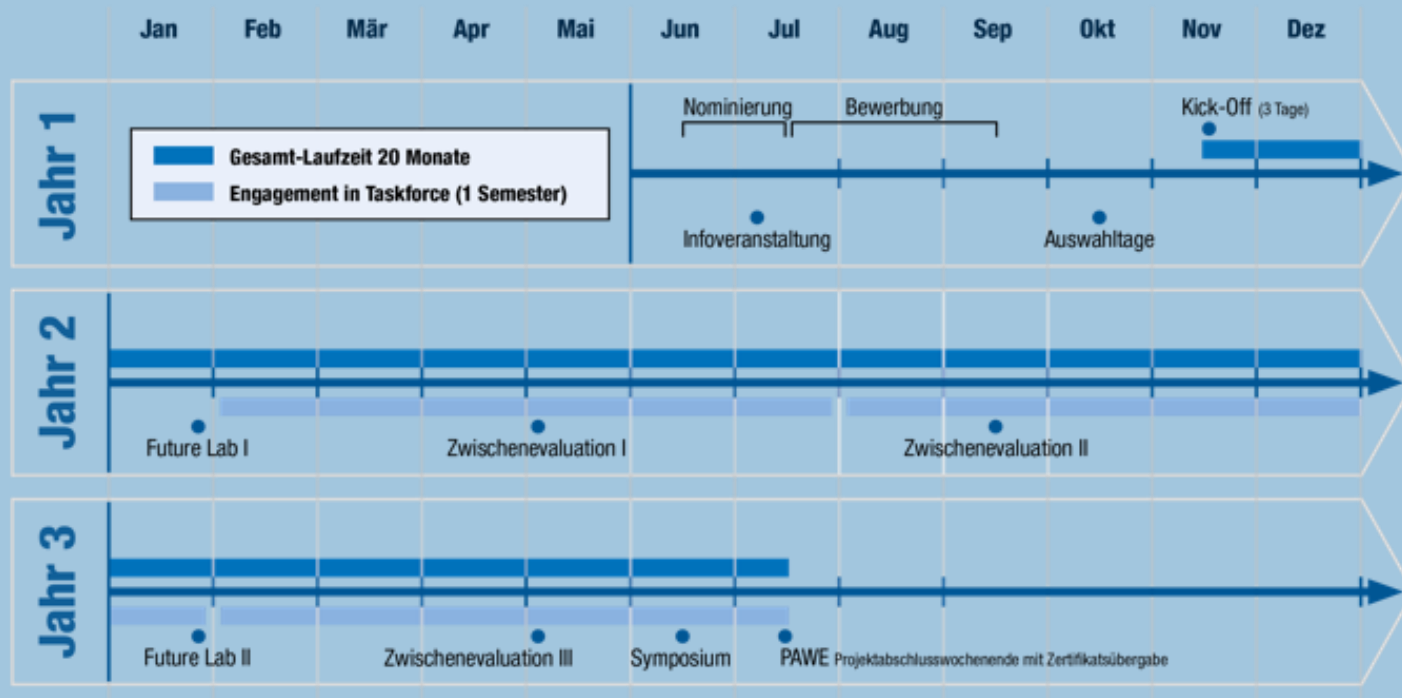
Im Überblick

TUM: Junge Akademie



Curriculum

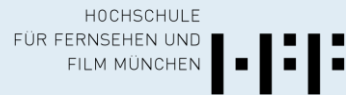
Stipendium: 20 Monate im studentischen Forschungsteam inkl. 18 Monate Task Force



#Interdisziplinarität



Das Münchner Potential



#Aktivierung



Mehrwert und Beitrag

Was die Stipendiat*innen erwarten können und was von ihnen erwartet wird

Gewinn

- **Wachsen** durch Mitwirkung in einem wissenschaftlich und gesellschaftlich relevantem **Projekt**
- **Handeln** in einem **interdisziplinären Netzwerk** von exzellenten Studierenden, Forschenden und Professor*innen
- **Profitieren** von vielfältigen Trainings, Workshops und Kulturevents
- Profit from **advice and criticism** given by experts in their fields
- **Umsetzung** eigener **ergeiziger Ideen** in einem offenen Umfeld, dass durch sein Netzwerk Synergien ermöglicht
- **Spaß** und **Lernen** durch Handeln mit inspirierenden Menschen

Beitrag

- **Verbindlichkeit** zum **Projekt & Team** der eigenen Wahl
- **Engagement** im Programm als **Tutor** oder in einem “Senior Projekt”
- **Shape** the program by actively participating in a **taskforce**
- **Teilnahme** in mindestens 6 von 8 **Wochenendseminaren**
- Einplanen von **ausreichend Zeit** (durchschnittlich 5 Stunden/Woche)
- Sich selber **Herausfordern**, persönlich und professionell

Der Nominierungs- und Bewerbungsprozess

Fristen & Unterlagen



Bewerbungsunterlagen

- Motivationschreiben
- CV
- Leistungsstand / Noten
- **Wahrnehmung (Essay/Video) in Bezug auf den Jahres-Call**
- *Bei Initiativbewerbungen: Empfehlungschreiben von Professor*in*

Auswahltage

Teilnahme an einem der beiden Tage

- Persönliches Interview
- Austausch zu Motivation, Ideen und dem Jahres-Call
- Workshop (5 h), angeleitet durch erfahrene Stipendiat*innen

Einblicke

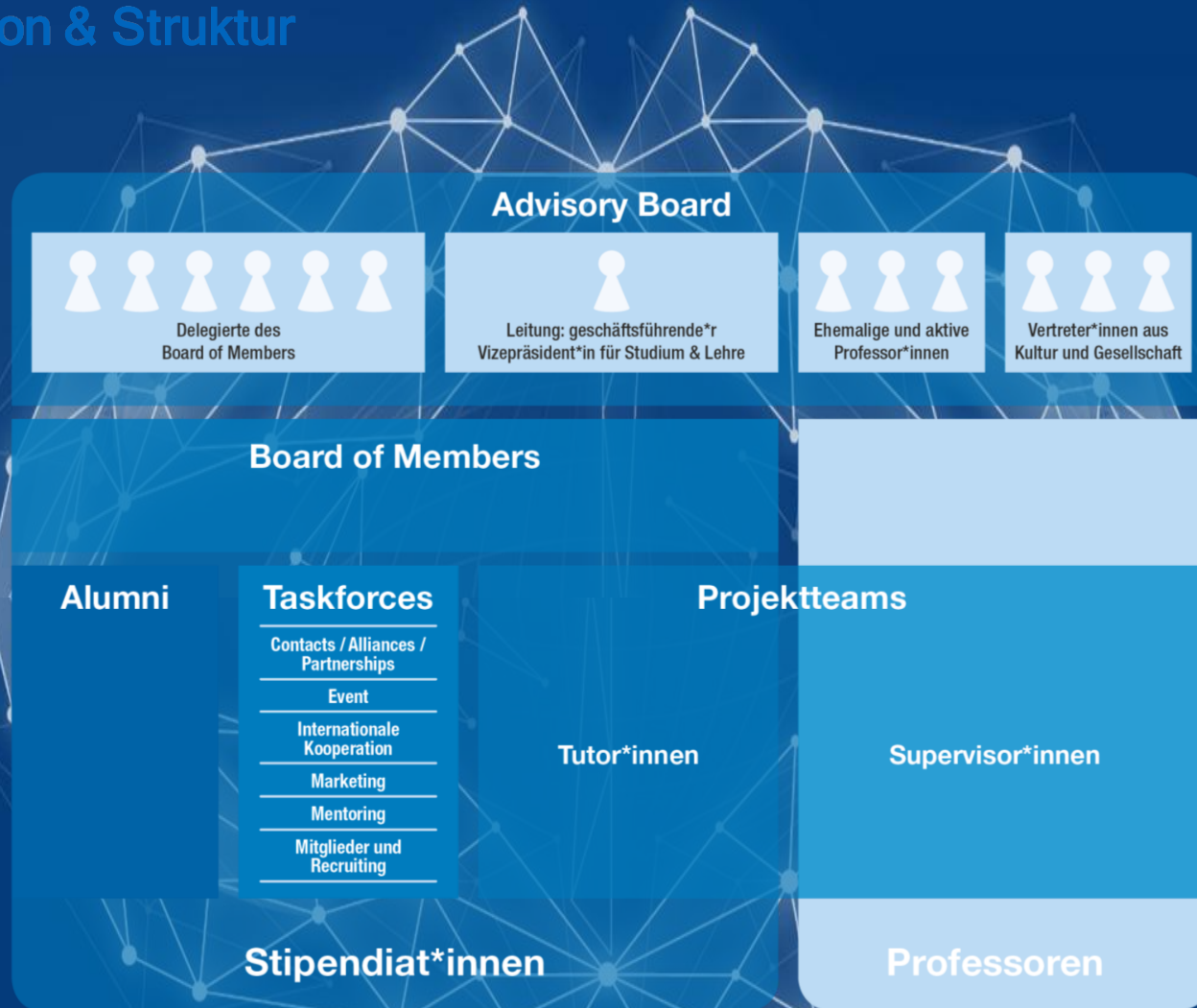
Social Media



#Partizipation



Organisation & Struktur



Taskforces

- CAP (contacts, alliances, partners)
- Events
- International Cooperations
- Members
- Mentoring
- Marketing
- Symposium
- XP Transfer



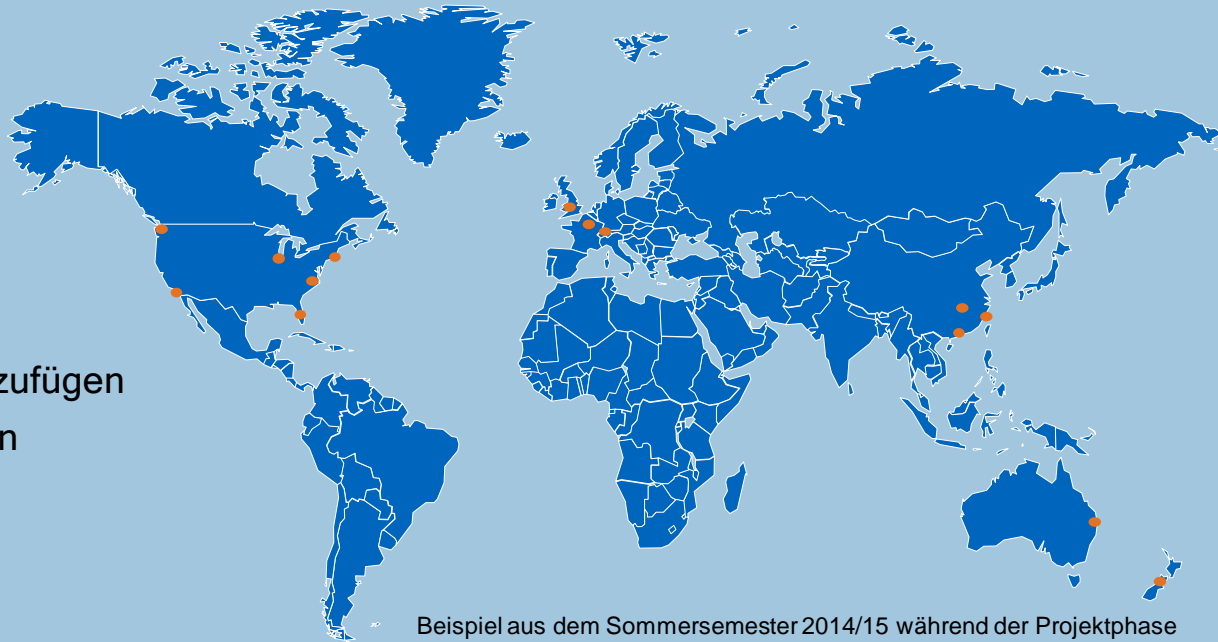
20-monatiges Stipendium vs. Auslandserfahrung

Gewährleistung der Stipendiat*in

- Eingenommene Rolle in der studentischen Forschungsgruppe sowie der Taskforce
- Verbindlichkeit gegenüber der Teampartner

Erwartungen der TUM/TUMJA

- Persönliche Weiterentwicklung
- Welt erleben
- Erfahrungen sammeln
- Globales Netzwerk aufbauen
- Dem Forschungsprojekt eine international Perspektive hinzufügen
- Konstant aus der Ferne mitwirken



Beispiel aus dem Sommersemester 2014/15 während der Projektphase

Einblicke

Veranstaltungen (vor Feb. 2020)



Exkursionen



Network: Alumni to Newbies



Akademiegespräche



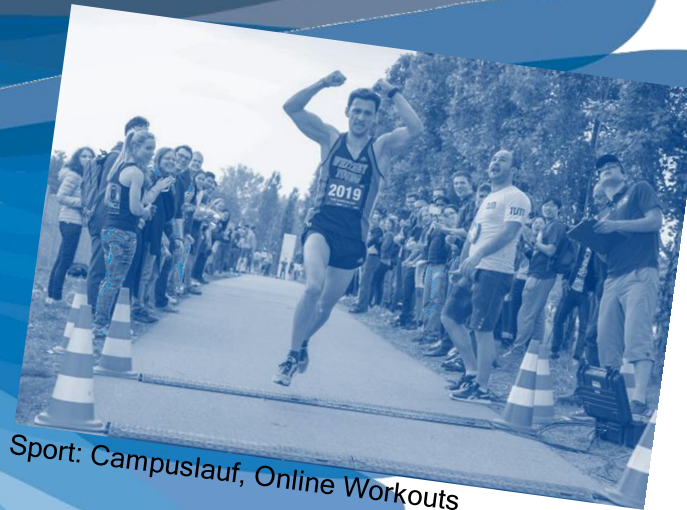
Workshops

Einblicke

Veranstaltungen (vor Feb. 2020)



Junge Akademie goes culture ...



Sport: Campuslauf, Online Workouts



Getting Together: Running Dinner, Stammtisch, ...



Get-together...

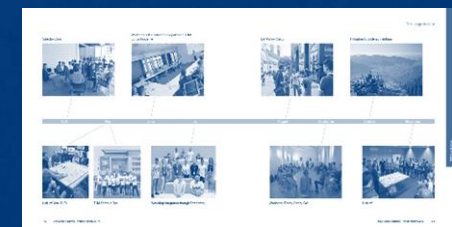
#Aktualität



Thematische Ausrichtung durch „Calls“

„Die Rolle von Migranten wird für
 zunehmend als linearer Verlauf von
 der Heimat in das Gastgeberland
 dargestellt. Tatsächlich ist dieser
 Weg jedoch von Störungen,
 Unterbrechungen, Warten,
 Vertreibungen, Übergängen und
 Flucht geprägt.“

- “Campus of the future” (2014)
- “Decision taking processes” (2015)
- “Transformation processes” (2016)
- “Idea – communication – reception” (2017)
- “Truth and lies” (2018)
- “Multimodal science communication” (2019)
- “Technology & Arts” (2020)
- “Disruption and Reconstruction” (2021)



#Nachhaltigkeit



Die Akademie der Talente

FRSEARCH



mucme



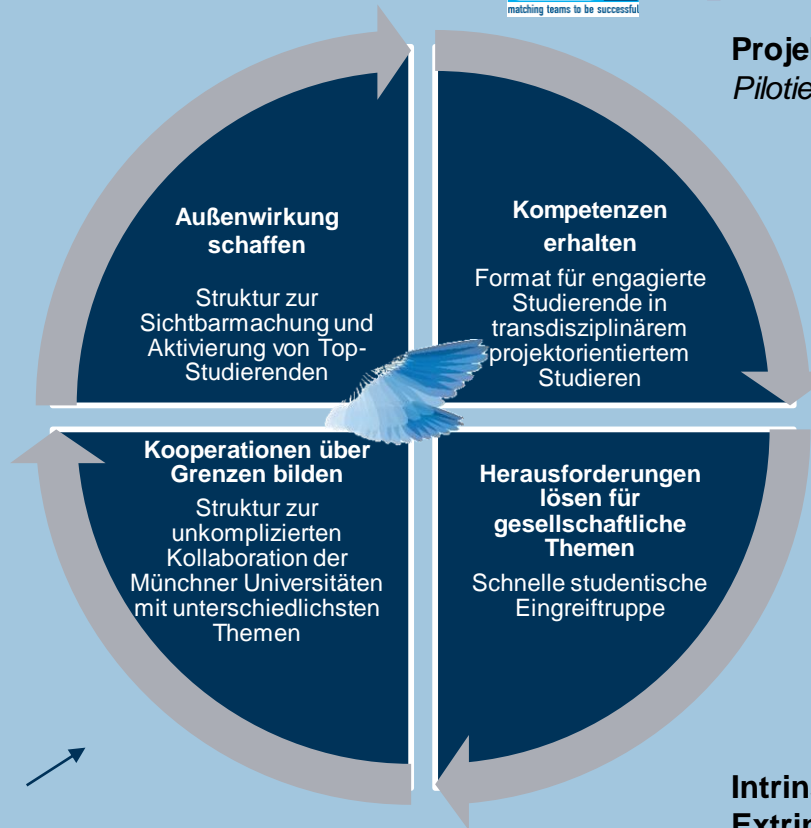
Quintessence



Community-Building
Konferenzen... Elevator-pitches



Projektorientierter Kompetenzerwerb
Pilotierung neuer Ansätze



Munich Potential
Erweiterung HfPh, LMU, HM

Intrinsisch: gezielte Calls (*Diversity*)
Extrinsisch: Refuges, StreetScience etc.



Vielen Dank für Ihr Interesse!

Kontakt

Dipl.-Ing. agr. Peter Finger

TUM: Junge Akademie

Technische Universität München

Arcisstraße 21

80333 München

finger@tum.de

www.ja.tum.de

